

DR JACEK BOROWICZ - trener CEDOZ-u

ur. 18. 02. 1963

WYKSZTAŁCENIE:

- 1988 - *magister prawa*, Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Wrocławskiego;
- 1991 - podyplomowe *Studium Pedagogiki Myślenia Twórczego*, Wyższa Szkoła Pedagogiki Specjalnej im M. Grzegorzewskiej w Warszawie;
- 1994 – First Cambridge Certificate;
- 1996 - międzynarodowy certyfikat „*Practitioner of Neuro-linguistic Programming*”, *The Society of NLP R.Bandler & Associates*”;
- 1997 - polsko - brytyjski certyfikat „*Training Trainers I*” (trening trenerski) w ramach programu British Know-How Fund for Poland;
- 1997 - doktorat na wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Wrocławskiego (prawo pracy i własność intelektualna);
- 1999 - trening trenerski Jen Anderson Consulting UK i Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie w ramach programu British Know-How Fund for Poland;
- 1999 - polsko - brytyjski certyfikat „*Training Trainers II*” (trening trenerski) w ramach programu British Know-How Fund for Poland;
- 2007/2008 – uczestnik rocznego studium *Ustawienia Systemowe wg metody B. Hellingera* prowadzonego przez Heiko Hinrichs’a (Instytut “Family Affair” w Bremie) ;

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE:

- od 1988 pracownik naukowo-dydaktyczny Zakładu Prawa Pracy Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego (obecnie na stanowisku adiunkta) – od wielu lat prowadzi zajęcia dydaktyczne w formie ćwiczeń i konwersatoriów, wykładów oraz seminariów magisterskich;
- od 1988 współpraca w charakterze wykładowcy i trenera z szeregiem firm/institucji konsultingowo - szkoleniowych (CEDOZ - Centrum Doskonalenia Zarządzania - Wrocław, "OTREK" Europejskie Centrum Rozwoju Biznesu Sp. z o.o. - Wrocław, Miedziowe Centrum Kształcenia Kadr Sp. z o.o. – Lubin, Zakład Szkolenia i Ekspertyz Polskiego towarzystwa Ekonomicznego PETEKS Sp z .o. - Wrocław, Politechnika Wroclawska);
- od 2003 udział w projektach finansowanych z fundusz unijnych (szkolenia otwarte dla małych i średnich przedsiębiorstw, programy dedykowane dla projekty dla Elektrownia Rybnik S.A., KGHM Polska Miedź S.A., Jeleniogórskie Zakłady Optyczne, grupa Sygnity S.A.(spółki: Emax, Max Elektronik, Winuel), Pol – Motors Sp. z o.o., Sitech Polska Sp. z o.o.);
- podstawowe obszary kompetencji trenerskich – badanie potrzeb szkoleniowych, opracowanie programu i prowadzenie treningu metodami aktywnymi (z wykorzystaniem min. treningu zachowań, metod NLP i podejścia

systemowego) w zakresie : doskonalenia umiejętności leaderskich, doskonalenia pracy zespołowej, trening trenerski wraz z tematyką funkcjonalnie powiązaną (np. trening kreatywności, efektywna komunikacja, efektywna prezentacji jako narzędzie komunikacyjne,);

- w swojej pracy trenerskiej szkolił min. pracowników następujących firm : , Bank Poczty SA, Bank Przemysłowo – Handlowy, Carrier Transcold France, Galeria Centrum S.A. , Poczta Polska S.A., Polifarb Cieszyn – Wrocław S.A., Polcolorit Sp. z o.o., Sauer – Danfoss Polska Sp. z o.o. (techniki sprzedaży i obsługa klienta, profesjonalna prezentacja jako narzędzie handlowe , prezentacja jako technika komunikacji w firmie), Altadis Polska S.A. , Autoliv Poland Sp. z o.o., Bader Polska Sp. z o.o., Dozamel Sp. z o.o., Elektrownia Rybnik S.A., General Electric Kłodzko, Grossman Polska Sp. z o.o., KGHM Polska Miedź S.A (wraz ze spółkami zależnymi min. : Zanam-Legemt, Centralny Ośrodek Przetwarzania Informacji, Innova), Kogeneracja S.A., Messer Polska Sp. z o.o., MPWiK Wrocław, Pol – Motors Sp. z o.o., Sauer – Danfoss Polska Sp. z o.o., Sitech Sp. z o.o. , grupa Sygnity S.A. (spółki: Emax , Max Elektronik i Winuel), Telekomunikacja Polska S.A., TELECT Polska S.A., Work Service S.A, Zakłady Chemiczne Police S.A., Zakłady Energetyczne: Legnica S.A. i Jelenia Góra S.A. , (min. doskonalenie pracy zespołowej i umiejętności kierowniczych – szkolenia dla liderów różnego szczebla, treningi dla trenerów wewnętrznych, metody twórczego grupowego rozwiązywania problemów, systemy ocen pracowniczych);
- w zakresie umiejętności trenerskich oraz umiejętności efektywnego przekazywania treści / skutecznej komunikacji szkolił przede wszystkim firmy Autoliv, Bank Poczty, Bader Polska, Sauer Danfoss, Polifarb Cieszyn Wrocław, Elektrownia Rybnik, Pol – Motors - a także w latach 1997 – 2000 osoby reprezentujące działy HR szeregu polskich firm biorące udział w długoterminowych szkoleniach pod hasłem Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi realizowanymi w ramach współpracy polsko-brytyjskiej;
- od 2005 trener na Polsko-Niemieckim Studium „Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi” prowadzonym przez CEDOZ – Centrum Doskonalenia Zarządzania i F+U Internationale Berufsakademie Berlin