

## Dr Tomasz Kawka – trener CEDOZ-u



- **Data urodzin:** 10 IX 1973

- **Wykształcenie:**

\*1997 -Uzyskanie stopnia mgr Akademia Ekonomiczna we Wrocławiu

Wydział Informatyki i Zarządzania, Specjalność Zarządzanie Kadrami

\* 2004 – uzyskanie stopnia dr nauk ekonomicznych na Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu

- **Praca:**

- 1997 Specjalista ds. personalnych w Dziale Zarządzania Personalem w ADtranz Pafawag Wrocław,
- Od 1997 – do chwili obecnej: Adiunkt w Katedrze Zarządzania Kadrami na Wydziale Zarządzania, Informatyki i Finansów, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu,
- 1997 – 2011 Adiunkt w Instytucie Zarządzania Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości we Wrocławiu,
- 1999 – 2011 Wykładowca Master of Business Administration, UE Wrocław,
- 2005 – 2010 Kierownik Studium Podyplomowego “Nowoczesne Zarządzanie Kadrami” na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu,
- Od 2009 Prezes Zarządu BOSSG HR Sp. z o.o.
- 2004 Doktorat pt. „Wartościowanie pracy jako narzędzie zarządzania kadrami w organizacji gospodarczej”
- Autor ok. 40 publikacji z zakresu zarządzania kadrami (strategia, dobór, wynagrodzenie, kariera)
- Autor i scenarzysta programu TVP O/Wrocław „Autoprezentacja w poszukiwaniu pracy” (1999)
- Niezależny doradca i konsultant w dziedzinie zarządzania kadrami, a w szczególności w zakresie:
  - Wartościowania pracy, analizy pracy, tworzenia opisów stanowisk pracy
  - Projektowania i tworzenia systemów płacowych przedsiębiorstwa,
  - Organizacji pracy, budowy stanowisk pracy
  - Systemów oceny pracowniczej,
  - Doboru pracowniczego.

Najważniejsze doświadczenia wdrożeń i autorskich projektów w przedsiębiorstwach:

1. **VB Leasing Polska** - projektowanie, nadzorowanie i wdrożenie systemu wynagrodzeń dla całej grupy kapitałowej w Polsce (2007-2008)
2. **Panda Trzebnica** – projektowanie, nadzorowanie i wdrożenie systemu wartościowania pracy oraz tabeli płac (2008)
3. **Wagrem Kluczbork** – projektowanie, nadzorowanie i wdrożenie systemu wartościowania pracy oraz tabeli płac (2008)
4. **CBJ Lubin** – szkolenia z zakresu wartościowania pracy i budowy systemu wynagrodzeń (2007)
5. **KGHM S.A.** – prowadzenie Studium Podyplomowego „Zarządzanie Potencjałem Społecznym” dla Kadry Kierowniczej (2006-2007)
6. **Fagor Mastercook S.A. (Wrozamet)** – szkolenia z zakresu kierowania zespołami pracowniczymi (2005-2006)
7. **PTF Santander Bank S.A.** we Wrocławiu – opracowanie, projektowanie, nadzorowanie i wdrożenie projektu premiewego systemu wynagrodzeń (2005)
8. **Urząd Miasta w Paczkowie:** opracowanie, projektowanie, nadzorowanie i wdrożenie systemu wynagrodzeń, opisów stanowisk i oceny pracowników, wartościowanie pracy (2005)
9. **Computer Communication Systems S.A Wrocław.** – tworzenie tabel płacowych, opisów stanowisk i wartościowanie pracy. (2004 - 2005)
10. **Work Service S.A. Wrocław** – analiza zatrudnienia i dobór wewnętrzny (2003)
11. **Zaset S.A. w Koźuchowie:** projektowanie, nadzorowanie i wdrożenie systemu ocen pracowniczych i wartościowanie pracy (2002)
12. **Bombardier Transportation Polska (Pafawag) Wrocław** : tworzenie systemów płacowych i premiewych, wartościowanie pracy i projektowanie systemów oceny pracowniczej (2001 –2003)
13. **Whirlpool Polar S.A. Wrocław** Doradztwo i wdrożenie systemów restrukturyzacji zatrudnienia i pomocy organizacyjnej w szukaniu pracy – projekt outplacement’u (1998-1999)
14. **CLA S.A.** Szkolenia i doradztwo w zakresie planowania i organizacji pracy (1998)

▪ **Współpraca z firmami doradczo –szkoleniowymi z zakresu:**

1. **CEDOZ – Centrum Doskonalenia Zarządzania** - od 2005 r. zajęcia na Polsko-Niemieckim Studium „Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi” z tematów: „Planowanie zasobów ludzkich w organizacji” oraz „Efektywne systemy wynagradzania i motywowania materialnego”. Trener wiodący na szkoleniach zamkniętych realizowanych na zamówienie firm z wybranych zagadnień dot. zarządzania zasobami ludzkimi
2. **Wyższa Szkoła Psychologii Społecznej w Warszawie**– prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych z zarządzania zasobami ludzkimi (2006-2008)
3. **MCKK Lubin** – szkolenia z zakresu komunikacji interpersonalnej i budowania zespołu (2007-2008)
4. **Human Change Factory** -Wrocław - Szkolenia z zakresu Budowy Systemów Wynagrodzeń (2005-2008)
5. **Technische Akademie Wuppertal Polska** - szkolenia z zakresu programu Outplacement (2008)
  
6. **Dolnośląski Zakład Doskonalenia Zawodowego O/ Wrocław** – przygotowanie do zawodu pracownika Działu Kadr, szkolenia z organizacji prac działów zarządzania kadrami (1999-2002)
7. **Ośrodek szkolenia Państwowa Inspekcja Pracy O/ Wrocław** – szkolenia z zakresu praktycznego wdrażania wartościowania, budowy stanowisk pracy i analizy pracy oraz ocen pracowniczych (2002-2004)
8. **Work Service S.A. Wrocław** – szkolenia dot. Planowania ścieżki kariery, analiza potencjału kadrowego (1997-1998, 2003)
9. **Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości we Wrocławiu** – szkolenia i doradztwo personalne dla osób poszukujących pracy, z zakresu autoprezentacji, aktywnych form poszukiwania pracy (1998-2000, 2004 - 2005), np. współpraca z UM w Żarowie
10. **Unitech** – współpraca w zakresie treningów z obszaru doboru i motywowania płacowego kadr (1997-2000)
11. **Regionalny Ośrodek Kształcenia Kadr przy Izbie Skarbowej we Wrocławiu** – szkolenie z zakresu budowy opisów stanowisk pracy (2004- 2006)
12. **Uczelnia Zawodowa Zagłębia Miedziowego** – szkolenia z zakresu systemów motywowania (2008)